

RÉFÉRENCE GS1


Ateliers de Sensibilisation Managériale

LA GESTION DES SINGULARITÉS #1


SE DÉTACHER DES CROYANCES LIMITANTES EN COMMUNICATION

Programme

Programme détaillé au verso

- 
- 1 création du lien
 - 2 la polarité individuel / collectif
 - 3 le reflet systémique
 - 4 connaître sa limite de tolérance


Pédagogie

- 
- 1 ateliers de mise en situation / jeu d'entreprise
 - 2 expérimentations
 - 3 obéigrammée

Compétences

- # SYSTEMIE
- # COMMUNICATION NON VERBALE
- # ECOUTE ACTIVE
- # COMMUNICATION NON VIOLENTE

FREE
HANDI'SE

 **Public ciblé**
Manager, chef d'équipe,
responsable, directeur...

 **Durée**
2 jours

 **Participants**
Maximum 12 participants

 **Tarif**
1500 euros HT par participant

**Quel est
mon fonctionnement
en tant que personne ?**

**Quelles sont
mes limites ?**

**Comment inclure
l'autre...**

**...et suis-je moi-même
réellement inclus ?**

Pour toute inscription ou tout renseignement :
celia@freehandise.com / tél 06 05 37 30 00



Organisme de formation conventionné
enregistré sous le n° 11922255192

SE DÉTACHER DES CROYANCES LIMITANTES EN COMMUNICATION

Jour 1

Matin

Quel est mon fonctionnement en tant que personne ?

Je suis manager mais je suis aussi une personne. Entre :
- ce que je me sens le « devoir » de faire dans ma fonction au sein de mon organisation,
- et ce que la petite voix dans mon esprit me rapporte de mes croyances et mon éducation,
qui suis-je dans l'organisation et que sentent les autres de moi dans l'interaction ?

Après midi

From... to

Jeu d'entreprise mettant en lumière ce que les jeux de rôles, la compétition et le jugement engendrent comme biais dans le fonctionnement d'un collectif.

Jour 2

Matin

Comment inclure l'autre... et suis-je moi-même réellement inclus ?

Lorsque je dois aborder un sujet ou faire un compromis avec autrui comment suis-je capable de poser mes enjeux et envies personnels tout en écoutant et en respectant les *desiderata* d'autrui ?
M'arrive-t-il de ne plus m'engager ou au contraire de prendre systématiquement un lead qui ne me sera pas naturellement donné par le groupe ?

Après midi

Entrainer son agilité

Expérimentations de ce que sont les liens qui existent entre les personnes et de ce qui est nommée aujourd'hui agilité dans les groupes et les organisations.